



forma spotkania: warsztaty stacjonarne, online lub w wersji hybrydowej

miejsce: do ustalenia

czas trwania: 1 lub 2 dni szkoleniowe lub odpowiednio 2 lub 4 sesje online

maksymalna liczba uczestników: 12 osób

Zarządzanie wielopokoleniowym zespołem

Kluczowe zagadnienia merytoryczne:

- Wprowadzenie do zarządzania międzypokoleniowego.
- Omówienie kluczowych cech charakterystycznych różnych pokoleń (Baby Boomers, pokolenie X, Y, Z) oraz ich wpływu na współpracę i komunikację w zespole.
- Różnorodność w miejscu pracy. Znaczenie różnorodności wiekowej w organizacji – korzyści i wyzwania wynikające z pracy w zespołach wielopokoleniowych.
- Jak zidentyfikować różnice w podejściu do pracy, komunikacji i wartości pomiędzy pokoleniami oraz jak je efektywnie wykorzystać.
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa i zarządzanie konfliktami w zespole międzypokoleniowym.
- Jak dostosować styl zarządzania do różnych pokoleń w zespole i jak budować zaufanie oraz autorytet w relacjach z pracownikami w różnym wieku.
- Transfer wiedzy i doświadczenia. Jak promować wzajemne uczenie się i wymianę wiedzy między młodszymi i starszymi członkami zespołu.