



Rekrutacja i onboarding z uwagą na wiek

Kluczowe zagadnienia merytoryczne:

- Demografia rynku pracy – wyzwania i trendy
- Czy i jak zmieniają się oczekiwania kandydatów w zależności od wieku?
- Wiek jako element różnorodności w organizacji
- Korzyści z zatrudniania osób w różnym wieku.
- Stereotypy i uprzedzenia dotyczące wieku – jak je eliminować?
- Projektowanie procesu rekrutacji w sposób inkluzywny
- Jak formułować ogłoszenia o pracę, aby były przyjazne dla kandydatów w różnym wieku?
- Eliminowanie dyskryminujących zapisów i nieświadomych uprzedzeń w języku.
- Rozmowy rekrutacyjne bez uprzedzeń.
- Onboarding pracowników w różnym wieku.
- Rola menedżerów i zespołu w budowaniu środowiska otwartego na wiek – wsparcie w procesie wdrażania.
- Mentoring międzypokoleniowy jako narzędzie integracji.
- Przykłady dobrych praktyk.

forma spotkania: warsztaty stacjonarne, online lub w wersji hybrydowej

miejsce: do ustalenia

czas trwania: 1 lub 2 dni szkoleniowe lub odpowiednio 2 lub 4 sesje online

maksymalna liczba uczestników: 12 osób