



**forma spotkania:** warsztaty stacjonarne, online lub w wersji hybrydowej

**miejsce:** do ustalenia

**czas trwania:** 1 lub 2 dni szkoleniowe lub odpowiednio 2 lub 4 sesje online

**maksymalna liczba uczestników:** 12 osób

# Przywództwo włączające

## Kluczowe zagadnienia merytoryczne:

- Definicja i znaczenie włączającego stylu zarządzania.
- Korzyści dla organizacji i zespołów wielopokoleniowych.
- Jak wiek, doświadczenie i styl pracy wpływają na dynamikę zespołu? Wyzwania i szanse wynikające z różnic w dacie urodzenia.
- Świadome zarządzanie zespołem wielopokoleniowym. Rola lidera w tworzeniu środowiska otwartego na różnorodność.
- Dostosowanie stylu przywództwa do potrzeb różnych generacji.
- Eliminowanie stereotypów i uprzedzeń dotyczących wieku?
- Działania wspierające otwartość na odmienne perspektywy?
- Skuteczna komunikacja międzypokoleniowa w roli lidera - jak mówić, by być dobrze zrozumianym przez wszystkich członków zespołu?
- Feedback i rozwój w zespołach wielopokoleniowych.
- Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników w różnym wieku.
- Wspieranie wymiany wiedzy i mentoringu międzypokoleniowego.
- Dobre praktyki firm, które skutecznie zarządzają różnorodnością.