



forma spotkania: warsztaty stacjonarne, online lub w wersji hybrydowej

miejsce: do ustalenia

czas trwania: 1 lub 2 dni szkoleniowe lub odpowiednio 2 lub 4 sesje online

maksymalna liczba uczestników: 12 osób

Dogadajmy się!

Komunikacja w zespołach zróżnicowanych wiekowo

Kluczowe zagadnienia merytoryczne:

- Zrozumienie różnic pokoleniowych: przegląd głównych pokoleń (Baby Boomers, Generacja X, Millenialsi, Generacja Z) i ich charakterystycznych cech w kontekście pracy i komunikacji. Perennialsi – nowe podejście.
- Budowanie porozumienia: strategie ułatwiające budowanie relacji i efektywnej współpracy między przedstawicielami różnych generacji.
- Feedback w zespołach międzypokoleniowych – jak pokolenia reagują na informację zwrotną, czym się różni sposób udzielania feedbacku dla różnych pokoleń
- Zrozumienie wartości i motywacji: jak różne pokolenia definiują sukces, zaangażowanie i motywację w pracy.
- Najczęstsze bariery komunikacyjne i sposoby ich przetamywanie – stereotypy i uprzedzenia międzypokoleniowe
- Unikanie konfliktów międzypokoleniowych – najczęstsze źródła nieporozumień
- Budowanie kultury wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń - łączenie zamiast dzielenia